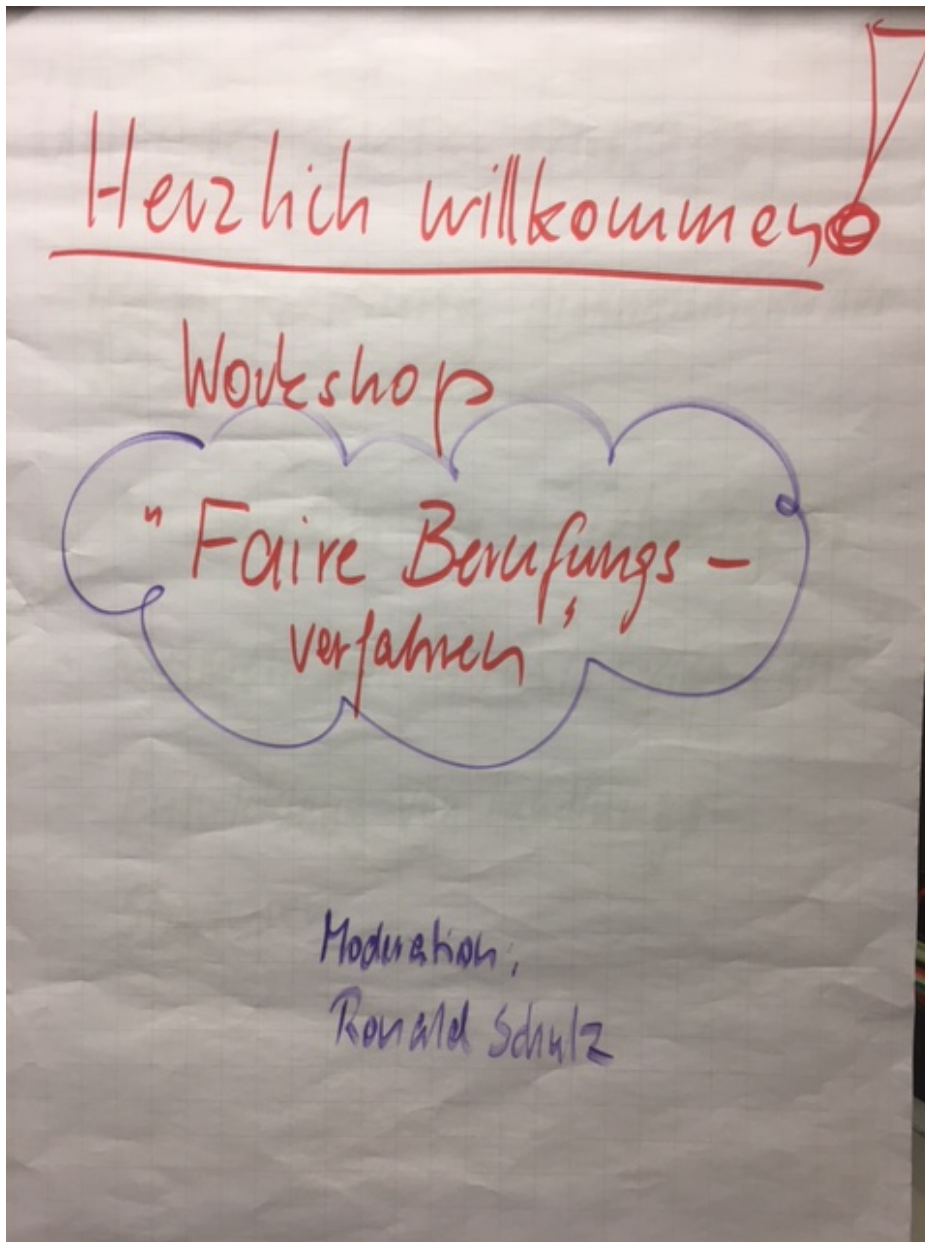


Faire Berufungsverfahren 07. November 2016

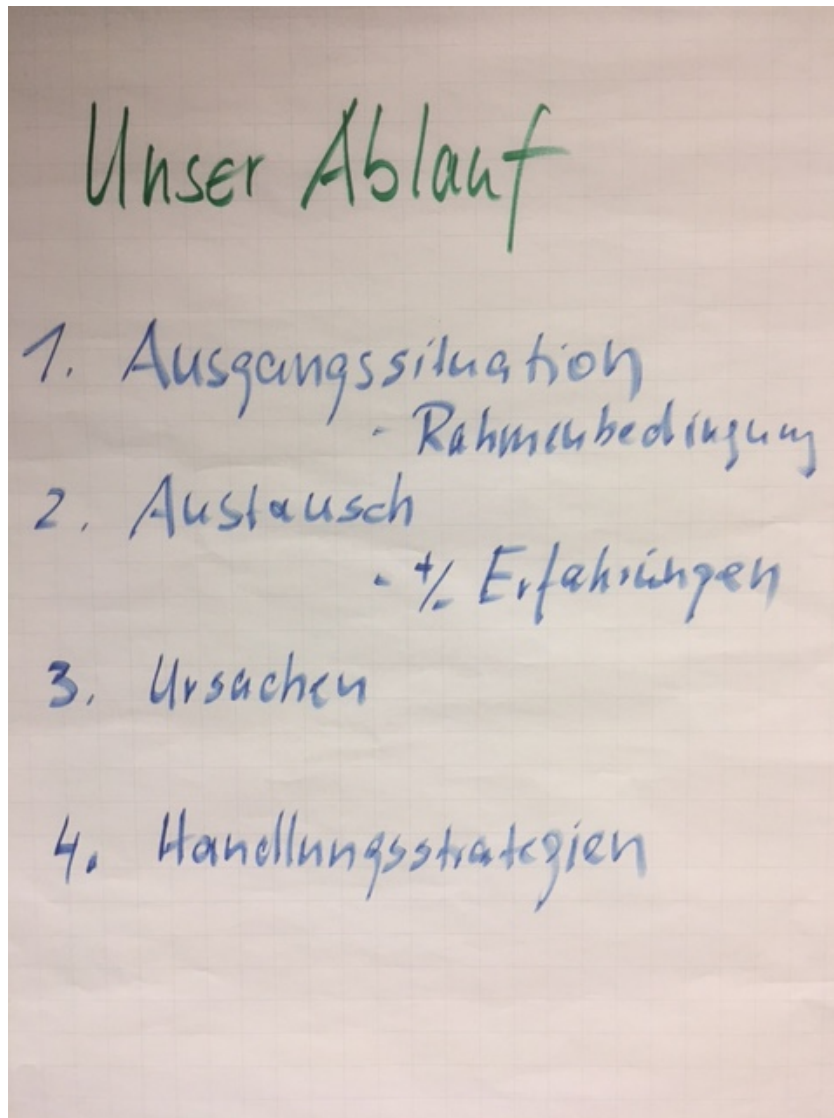
Fotoprotokoll

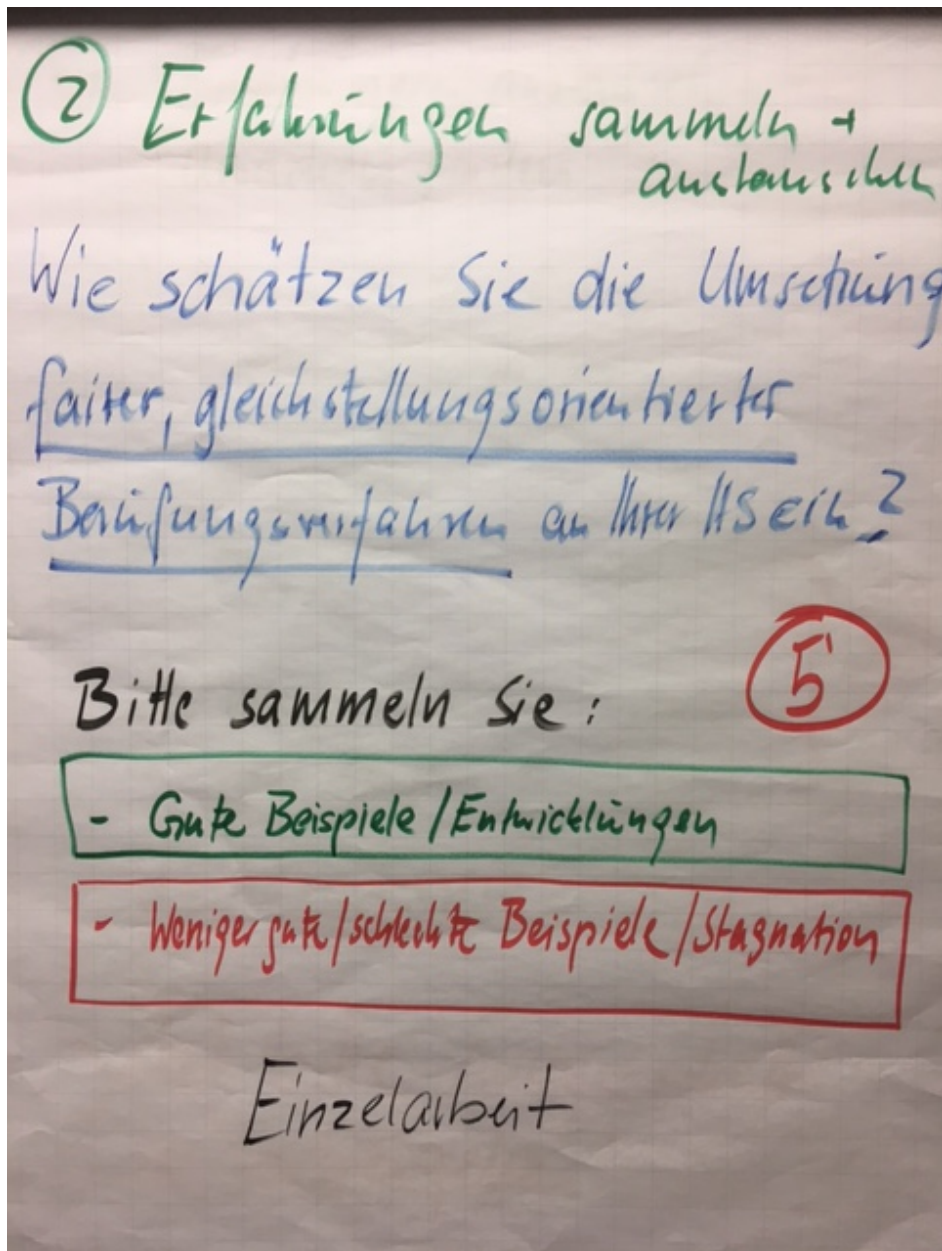


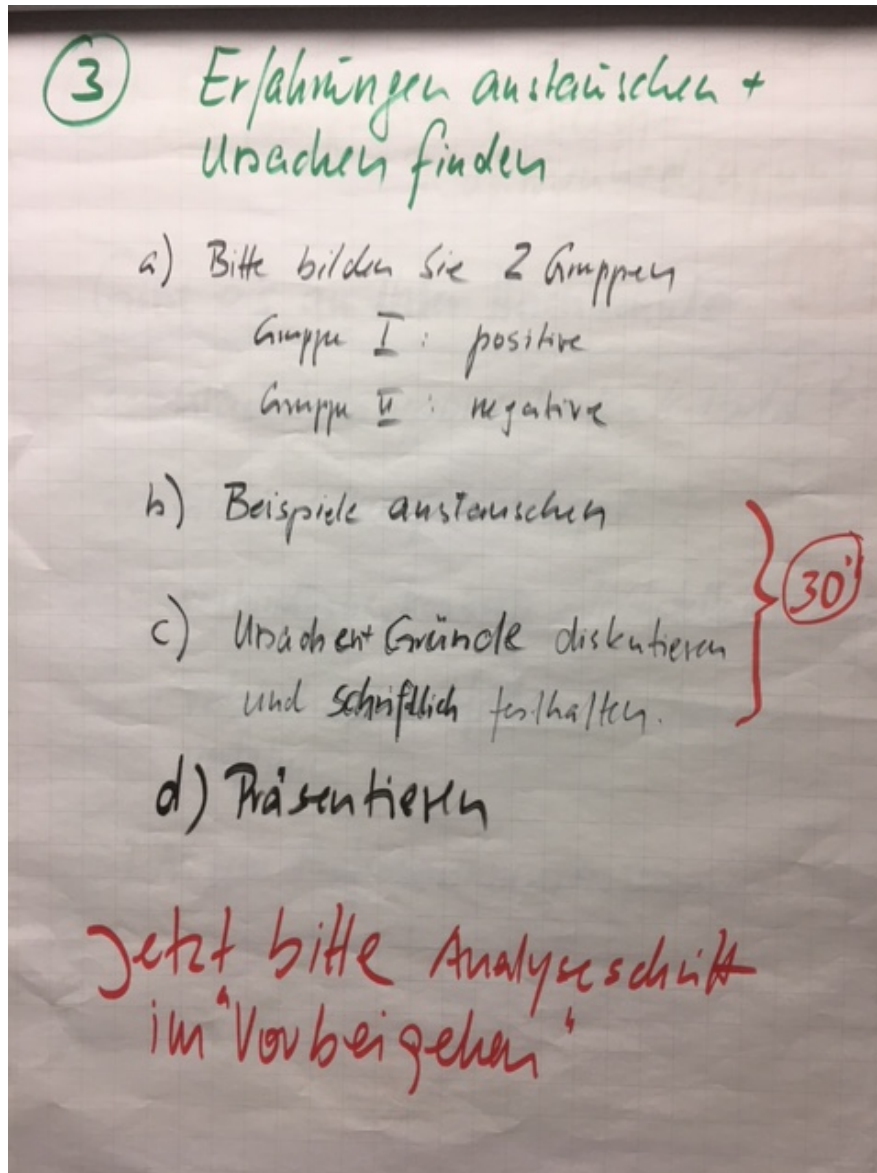
proconsult

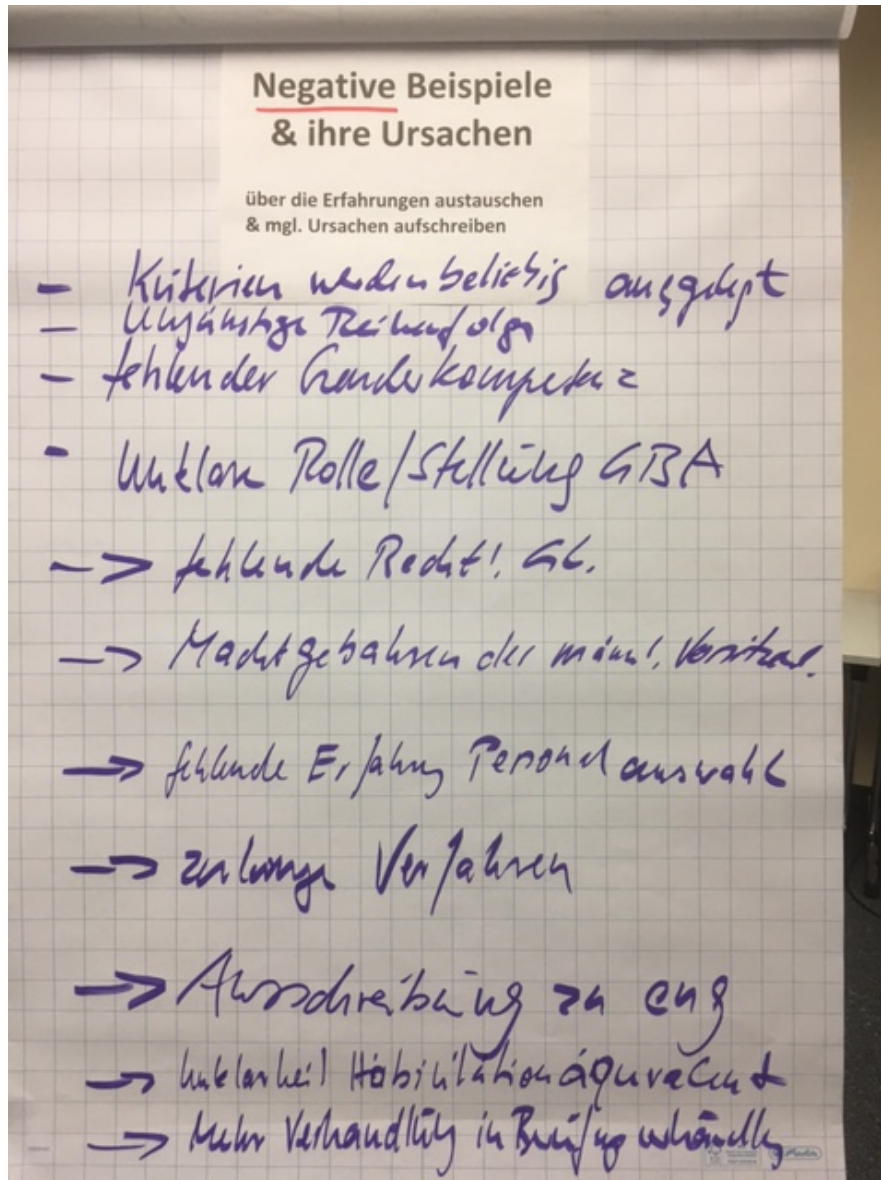
Unsere Zielsetzungen

- Identifizierung diskriminierender Mechanismen
- Austausch von Erfahrungen
- Sammeln von Praxisbeispielen
- Entwicklung von Handlungsstrategien









**Gute Beispiele/
Entwicklungen &
ihre Ursachen**

über die Erfahrungen austauschen
& mgl. Ursachen aufschreiben

- Wertschätzung
als neutrale

~~Maßnahmen~~
Beobachtungen

- viele dezentrale GBA
- Schulung mit BBA + GBA
- Genderkompetenz BK
- proaktive Rekrutierung
- Bemühungsfaktoren + B30
- Durchsetzung v. Transparenz
bei Befugnisse

→ Diversity - Kategorien
gezielt nutzen

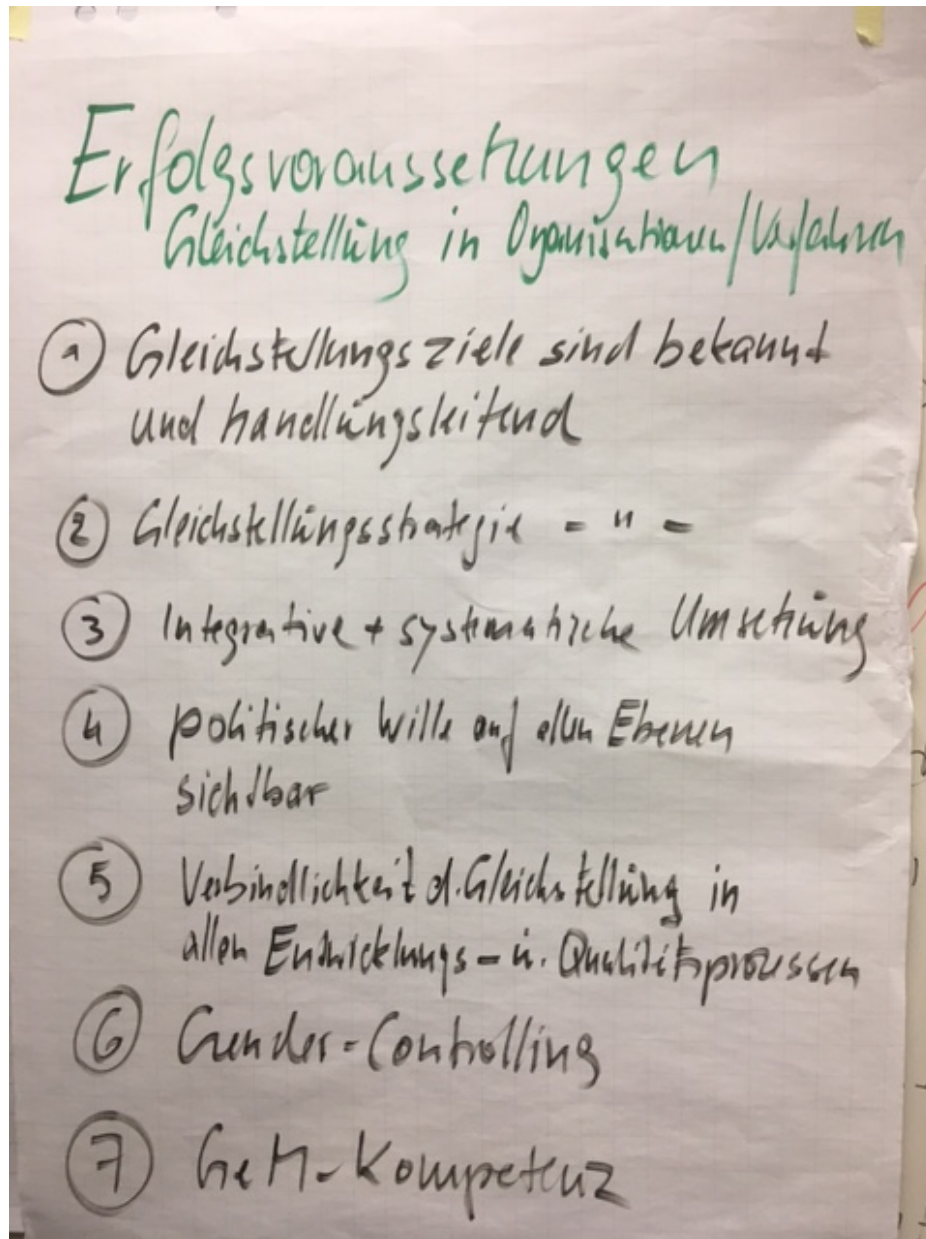
→ Rechte-, Antrags- + Informations
recht

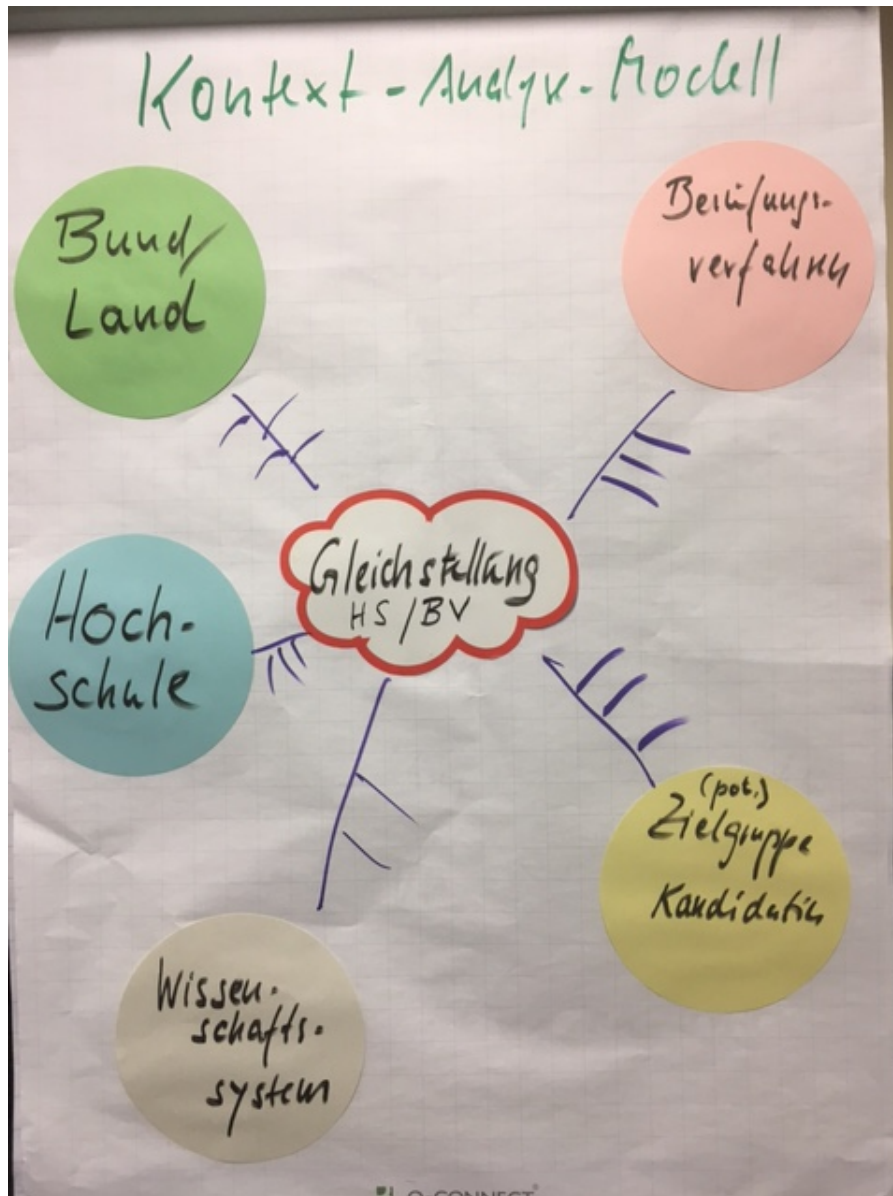
⇒ Ausschreibungstexte von
Falk.-GBA freigeben

⇒ Enge Kooperation
zentrale + dez. GBA

Faire Berufungsverfahren

- ① Freigabe der Professur.
- ② Bildung der Berufungskommission
- ③ Ausschreibung und Auswahlkriterien
- ④ Auswahl der BewerberInnen
- ⑤ Anhörung vor B.-Kommission
- ⑥ Berufungsvorschlag



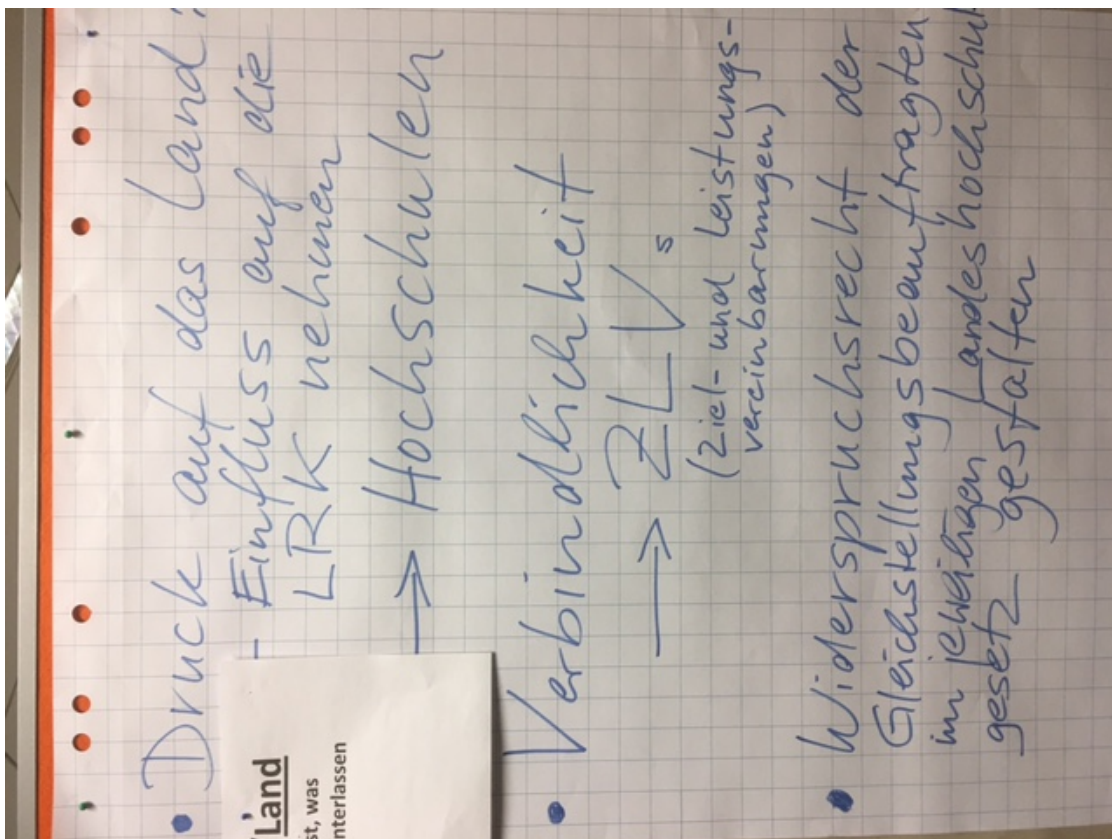
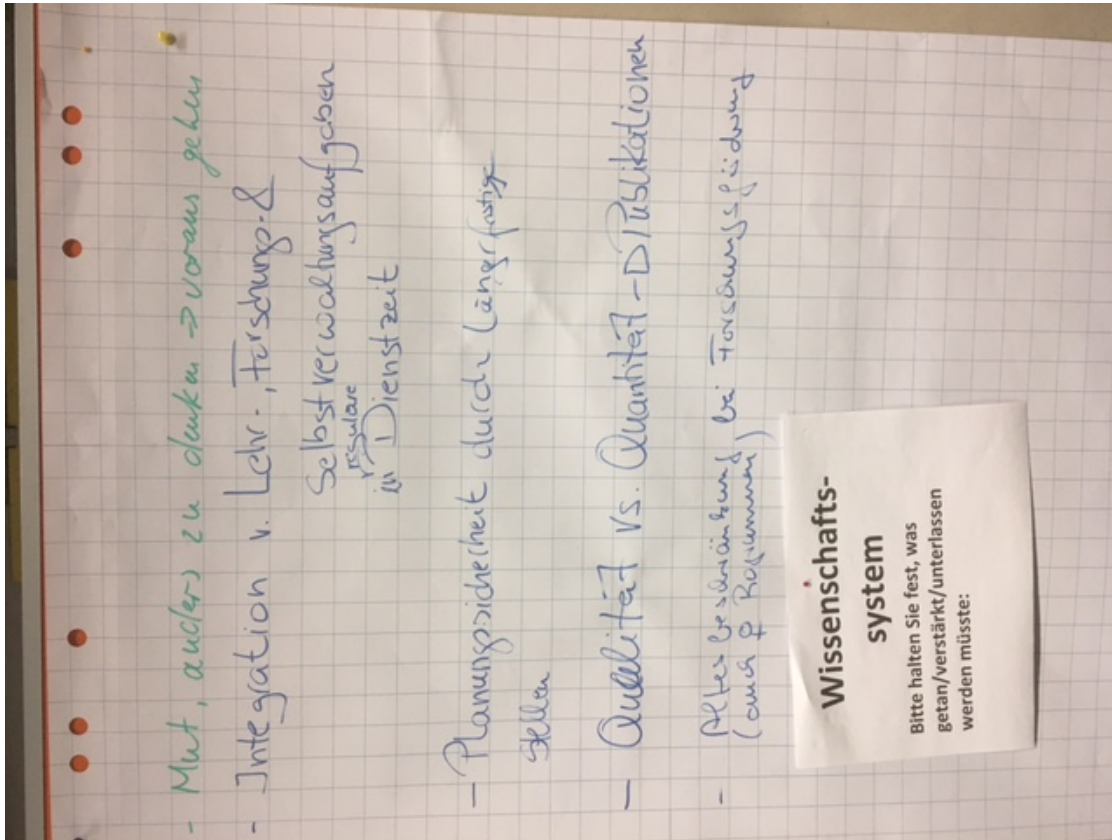


30'
4. Handlungsstrategien
Faire, gleichstellungsorientierte
Bemüßungsverfahren, verbindlich
umsetzen.
Finden Sie bitte Handlungsstrategie +
-ansätze => aufschreiben
1 Person je Thema, skilt vor

proconsult

getan	verstärkt	unterlassen
Schulungen	<ul style="list-style-type: none">x Genderkompetenz im BVx Anreizsysteme / Verbindlichkeitenx weinige Projekte ↳ nachhaltige Strukturen <p>⇒ KONTINUITÄT</p>	Mehr- Parte - spondenken (Scheinblau) verengtes Denken

„Meine Hochschule“
Bitte halten Sie fest, was getan/verstärkt/unterlassen werden müsste:



	gleichzeitige Anbahnung Leitbild	Gleichstellungs- konzept	Asienische sonstige Gleichstellungs- ziele	sozialer Leitfaden Bauweise- plan
TU Dresden	~	X	X	X
HTWK Leipzig	~	X	X	X
HS Musik Leipzig				
UNI Frankfurt	(Uni hat gar kein Leitbild, Beschleunigung)	X	X	X
HS Eberswalde		X	X	X
UNI Halle	im Konzept erhalten		X	(X)
HS Harz				
UNI Hagenburg	(x)	X	X	(x)
HS Merseburg	in Arbeit		(v)	(v)
BTU Cottbus- Sankt-Leuthar		X	X	X

proconsult

Verfahren Bitte halten Sie fest, was getan/verstärkt/unterlassen werden müsste:	gleichzeitige Anbahnung Leitbild	Gleichstellungs- konzept	konkrete, unterschiedliche Gleichstellungs- ziele	verbundener Leitfaden Berufungs- verfahren	TN Professoren- programm
		X	X		PPI (II)
UNI Jena	~	X	X	-	X
FH Erfurt	X	X	(X)	X	X
HS Schmalkalden					
HS Jena		X	X		
TU Ilmenau	X	X	X	nicht verbindlich	
UNI Erfurt		X	X	-	X

